

# 令和5年度 施設運営方針

施設長 盛田大輔

今年度は事業運営の安定と継続を念頭におき、以下の運営方針を提示します。

## 1. 施設サービス

ご本人の尊厳と1日の暮らしを大切に丁寧な介護を実践して行きます。また、健康で安心・安全な暮らしを提供出来るように支援します。

## 2. 居宅サービス

介護状態になっても、住み慣れた地域で継続した生活ができるよう支援します。

## 3. 地域活動

社会福祉法人として、生活困窮者支援、地域福祉ネットワークへの参加、関係機関との連携・協力を通じ地域の困りごと解決に関わって行きます。

## 4. 人材育成・人材定着

人材育成について、法人理念とこれに基づく行動規範の順守、組織的に働く意味の理解を念頭に、高いモチベーションと活発なコミュニケーションを目指した人材育成を行います。

また、人材定着について、キャリアパス制度の理解を促進し、やりがいを感じ長く働ける環境構築を目指します。

## 5. 健全運営

組織の熟成と最適化を進めるとともに、事業の収支状況や利用状況等様々なデータを集計・経営分析し生産性向上に繋がります。また、限られた人材でも業務継続が出来るようにして行きます。

感染症予防対策や自然災害における防災対策においては、平時の対策を押し進めることにより、有事の際、被害を最小限に抑え込めるよう努めます。